

Redegjørelse 2025 for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

1.	INNLEDNING	1
2.	NØKKELINFORMASJON OM WORKMAN AS	3
3.	INFORMASJON OM TILTAK WORKMAN HAR GJENNOMFØRT ELLER SKAL GJENNOMFØRE5	
4.	INFORMASJON OM TILTAK WORKMAN HAR GJENNOMFØRT ELLER SKAL GJENNOMFØRE7	
5.	SIGNERING	7

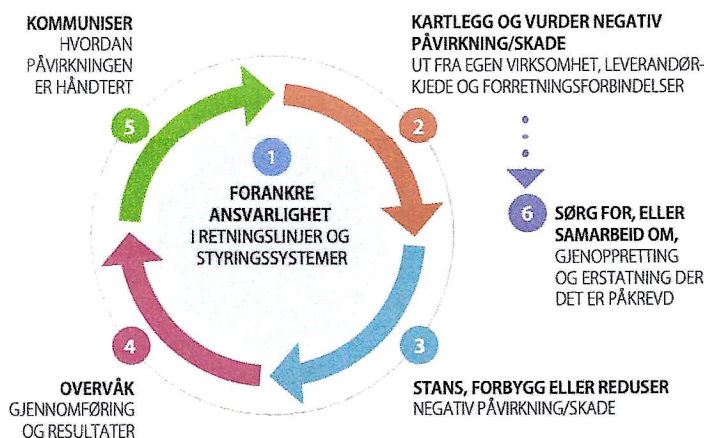
1. INNLEDNING

Workman AS (også kalt «**Workman**») er omfattet av Åpenhetsloven av 18. juni 2021 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**Åpenhetsloven**»), og er derfor forpliktet til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Workman utførte for Rapporteringsåret 2025 (heretter «**Rapporteringsåret**»).

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

OECDs modell for aktsomhetsvurderinger består av seks trinn. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, handler det om å være åpen om situasjonen i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor det er viktig at Workman er åpen og transparent om hvordan selskapet påvirker mennesker, både i og utenfor egen virksomhet.



Figur: OECD (2018) OECDs Veileder for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 1 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er basert på Åpenhetsloven §§ 4 og 5.

I **Åpenhetsloven § 4** står det følgende om aktsomhetsvurderinger:

Det følger av Åpenhetsloven § 4 at aktsomhetsvurderinger:

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- a. *forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer*
- b. *kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere*
- c. *iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b*
- d. *følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c*
- e. *kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d*
- f. *sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter **Åpenhetsloven § 5 bokstav a til c** skal redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger minst inneholde:

- a) *en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b) *opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c) *opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er inndelt etter kapitler i tråd med Åpenhetsloven § 5.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 2 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

2. NØKKELINFORMASJON OM WORKMAN AS

2.1 Informasjon om Workman

- Virksomhetens navn: Workman AS
- Organisasjonsnummer: 997 306 503
- Forretningsadresse: Hasleveien 28, Inngang 3, 0571 OSLO
- Sum driftsinntekter i Rapporteringsåret: MNOK 63 for 2024
- Totalt antall ansatte: 75 årsverk
- Er Workman AS omfattet av Åpenhetsloven?: Virksomheten er per 12. juni 2025 ikke omfattet av åpenhetsloven som følge av at årlige driftsinntekter for 2024 har falt fra 78 MNOK for 2023 til litt under MNOK 70. Workman AS har 75 årsverk som overskrider kravet om 50 årsverk totalt. Workman AS forventer å komme over MNOK 70 igjen og viderefører derfor arbeidet med å følge åpenhetsloven.

2.2 Generell beskrivelse av Workmans organisering

- Workman er en enkeltstående virksomhet som utøver næringsvirksomhet innenfor bygg- og entreprenørbransjen. Selskapet er ikke en del av et konsern og leverer kun årsregnskap for egen virksomhet. Selskapet er registrert under næringskode 41.200 *Oppføring av bygninger*.
- Selskapets daglige leder og styreleder er Magomedsalakh Abdulvakhidovitsj Gakajev. Gakajev er også største aksjonær i Workman AS.
- Mer informasjon om selskapet og dets organisering er tilgjengelig på Workmans hjemmeside wman.no, se spesielt nettsiden www.wman.no/om-oss.

2.3 Beskrivelse av Workmans driftsområde

- Workman er et entreprenørselskap innen bygg- og anleggsbransjen. Workman opererer i dag innenfor virksomhetsområdene nybygg, rehabilitering, service og bygginnredning.
- I de fleste av prosjektene som Workman er involvert i, er selskapet tilknyttet som underleverandør til en hovedentreprenør. Dersom Workman involverer en underleverandør som utfører spesialiserte deler av kontraktsarbeidene, er det viktig at Workman kontrollerer at grunnleggende lønns- og arbeidsbetingelser overholdes også av underleverandøren.

2.4 Beskrivelse av Workmans retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser

- Redegjør for hvilke målsettinger og prinsipper Workman har stadfestet i sine retningslinjer for å avverge potensielle negative konsekvenser:

Workman har innarbeidet grunnleggende prinsipper for videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ledelsen i Workman har signert dokumenter og instruksjoner som stadfester Workmans videre arbeid med åpenhetsloven, herunder interne dokumenter som sørger for overholdelse og videre arbeid med åpenhetsloven.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 3 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

Workmans interne dokumenter inneholder flere etiske retningslinjer samt instruksjoner og andre rutiner for ledelsens arbeid med åpenhetsloven.

Ledelsen i Workman har signert rutiner for gjennomgang av avvik og hendelser. I rutinene fremgår det at ledelsen skal gå detaljert gjennom de alvorligste hendelsene og avvikene som har vært gjennom året. Årsaker til hendelser og avvik skal håndteres og diskuteres blant ledelsen hos Workman.

Workman har også innarbeidet rutiner for forsvarlig innkjøp som en del av Workmans arbeid med åpenhetsloven. I dokumentet «Sjekkliste Åpenhetsloven med aktsomhetsvurdering og tiltaksplan – Workman AS» er det innarbeidet alt fra overordnede målsettinger til konkrete rutiner og veiledning for hvordan Workman skal fortsette med å overholde dets plikter til å foreta aktsomhetsvurderinger og andre plikter etter Åpenhetsloven.

- Informasjon om hvordan Workman håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø:

Workman arbeider aktivt for å være en god arbeidsplass hvor alle ansatte ivaretas og imøtegår. Som et tiltak for rapporteringsåret 2024 gjennomførte Workman en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i selskapet med gode resultater.

Hva gjelder de forhold som er avdekket i forbindelse med gjennomførte aktsomhetsvurderinger, gis det en nærmere redegjørelse for dette under punkt 3.1 og 3.2 nedenfor. Oppsummert har ikke Workman avdekket avvik eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet eller hos noen av virksomhetens leverandører eller forretningspartnere. Undersøkelsene har imidlertid synliggjort hvor Workman bør prioritere ressursene sine i videre oppfølging av åpenhetsloven. En forholdsmessighetsvurdering basert på dette i juni 2025 viser at det viktigste for Workman i neste rapporteringsår er å fokusere på de ansatte i forbindelse med flyttingen som vil skje sommeren 2025.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 4 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

3. INFORMASJON OM TILTAK WORKMAN HAR GJENNOMFØRT ELLER SKAL GJENNOMFØRE

3.1 Negative konsekvenser Workman som har avdekket i egen virksomhet

Informasjon om hvordan Workman håndterer negative konsekvenser i egen virksomhet:

- Workman har foretatt en grundig vurdering av egen virksomhet som ledd i aktsomhetsvurderingene. Det er forankret i retningslinjene til ledelsen i Workman at negative konsekvenser skal håndteres raskest mulig og på mest mulig effektiv måte. Workman håndterer negative konsekvenser i egen virksomhet ved at selskapet har innarbeidet ansvarsområder til ulike ansatte for arbeidet med åpenhetsloven.
- I forbindelse med aktsomhetsvurderingene i egen virksomhet har Workman avdekket at det ikke gjennomføres regelmessige medarbeiderundersøkelser eller andre undersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet i virksomheten. Workman hadde som målsetting i tiltaksplanen å gjennomføre dette innen første halvår i 2024, og dette er nå gjennomført.
- Utover de forhold som er beskrevet ovenfor, har ikke Workman avdekket noen brudd eller negative konsekvenser for menneskerettigheter eller ansvarlige arbeidsforhold i egen virksomhet. For å ivareta tryggheten til de ansatte sørger Workman for at det systematisk gjennomføres kontroll av helse- miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen. Alle ansatte i Workman får også regelmessig opplæring i virksomhetens HMS-systemer, herunder bruk av påbudt verneutstyr og rutiner for rapportering av uansvarlige arbeidsforhold og brudd på HMS-regelverket. Dette vil Workman fortsette med å ha fokus på. Workman har også fokus på å forbedre informasjonen til de ansatte, og tilgjengeliggjør nå personalhåndboken digitalt slik at denne blir lettere tilgjengelig. Workman har også utarbeidet og sendt ut nye varslingsrutiner som skal sikre trygg varsling av eventuelle kritikkverdige forhold.

3.2 Negative konsekvenser som Workman har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere

Informasjon om hvordan Workman håndterer negative konsekvenser som Workman har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere:

- Som beskrevet i tiltaksplanen nedenfor i punkt 4, har Workman laget en liste over relevante tredjeparter som enten (i) er del av virksomhetens leverandørkjede, eller (ii) er en forretningspartner av selskapet. Workman har deretter foretatt en mer inngående risikovurdering av de aktørene som virksomheten anser som sine viktigste tredjeparter. I utvelgelsen av hvilke aktører som skal vurderes nærmere, har Workman også sett hen til bransjetilknytning, geografisk forankring, samt Workmans innflytelse i kontraktsforholdet. I aktsomhetsvurderingene har Workman (i stor grad) forholdt seg til tilgjengelig informasjon på leverandørenes nettsider. Samtlige av leverandørene som leverer byggevarer til Workman er selv omfattet av åpenhetsloven og har publisert egne redegjørelser på sine nettsider. Ut ifra informasjonen i leverandørenes redegjørelser, er det ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter hos virksomhetene selv eller i deres leverandørkjede. I redegjørelsene er det også redegjort for hvordan virksomhetene jobber med å sikre ansvarlige arbeidsforhold i hele produksjonskjeden. Workman vil fortsette å ha dialog med leverandørene om hvordan dette arbeidet kan styrkes i perioden fremover. Workman har i 2024 utarbeidet nye rutiner for prekvalifisering av leverandører, som gjør det enkelt for de ansatte som arbeider direkte med leverandørene å foreta en kontroll for å se om leverandørene opererer innenfor kravene til åpenhetsloven, og denne er brukt i første halvår 2025.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 5 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

- Når det gjelder Workmans forretningspartnere, har virksomheten hatt særlig fokus på noen utvalgte bransjer. Workman har for det første gjort vurderinger av virksomhetens leverandør av bedriftshelsetjenester. Forretningspartneren som tilbyr bedriftshelsetjenester er ikke selv omfattet av åpenhetsloven, men denne forretningspartneren har publisert informasjon på sine nettsider om miljøsertifisering og kjerneverdier. Ettersom denne leverandøren ikke er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, vil Workman her foreta mer inngående vurderinger og undersøkelser i tiden fremover. Enn så lenge er det imidlertid ikke avdekket noe som skulle tilsa at det forekommer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår hos aktøren.
- Workman har også gjort vurderinger av selskapets leverandør av arbeidsklær. Ut ifra tilgjengelig selskapsinformasjon på proff.no overskrider ikke leverandørene terskelverdiene i åpenhetsloven. Leverandøren har derfor heller ikke publisert en offentlig redegjørelse etter åpenhetsloven. Workman vil også her foreta nærmere vurderinger gjennom dialog og informasjonsforespørsler.
- Workman gjennomførte i mai 2024 et møte med en av leverandørene der ingen negative forhold ble avdekket. Videre har Workman gjennomgått nettsiden til de øvrige leverandørene for å undersøke om det fremkommer informasjon om virksomhetens forhold til åpenhetsloven. I mai 2025 har Workman sendt ut skjema med spørsmål til sine viktigste leverandører basert på den nye rutinen kalt «Rutiner for prekvalifisering av leverandører av Workman», og ingen avvik ble avdekket.
- Endelig har Workman foretatt innledende vurderinger av dets IT-leverandører. Workman har her foretatt søk i databasen til Business & Human Rights Resource Center, hvor det ikke er registrert anklager eller brudd på menneskerettigheter i virksomhetens leverandørkjede. Workman vurderer sin innflytelse for å være relativt begrenset ovenfor IT-leverandører som leverer globale skytjenester som Workman bruker for å sende e-post, ha videomøter og ellers for kommunikasjon internt i egen bedrift og utad mot kunder, men Workman vil fremover se på mulighetene for å gå sammen med aktører i samme bransje for å stille spørsmål eller krav rettet mot ansvarlige arbeidsforhold og menneskerettigheter der Workman ser forbedringsmuligheter.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 6 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025

4. INFORMASJON OM TILTAK WORKMAN HAR GJENNOMFØRT ELLER SKAL GJENNOMFØRE

4.1 Tiltak som Workman for det gjeldende Rapporteringsåret

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Forbedre informasjon til ansatte om hvordan deres personopplysninger behandles	« Personvernerklæring for ansatte i Workman » oppdateres og gjøres tilgjengelig i Planday eller annen digital løsning for alle ansatte i Workman.	Innen fristen 30. juni 2025
2	Forbedre informasjon til ansatte om hvordan deres rettigheter etter arbeidsmiljøloven behandles	Oppdatere fysisk « Personalhåndbok for ansatte i Workman » som deretter gjøres tilgjengelig i Planday eller annen digital løsning for alle ansatte i Workman.	Innen fristen 30. juni 2025
3	Foreta mer grundig aktsomhetsvurdering knyttet til leverandører av Workman	Oppdatere «Leverandøroversikt» med alle leverandører som Workman har sendt faktura på over kr. 50 000 til siden 1.1.2024 med informasjon av resultater av Workmans undersøkelser som beskrevet i Workmans rutinedokumenter	Innen fristen 30. juni 2025

4.2 Tiltak som skal implementeres for det påfølgende rapporteringsår 2025-2026

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Informere internt om databehandlere og andre tredjeparter Workman deler persondata med	Oppdatere «Tredjepartsliste som ansatte i Workman AS bør vite om» som publiseres lett tilgjengelig for ansatte i Workman, f.eks. i Planday	Fortløpende og innen 1 juni 2026
2	Forbedre miljø for de ansatte på arbeidsplassen	Flytter til Construction City etter 1.7.2025 hvor det bl.a. er gratis trening for alle ansatte, forbedret luftkvalitet og mer moderne og miljøvennlige kontorlokaler.	Starter rundt 1. juli 2025 og undersøkes om godt nok innen 31 januar 2026
3	Forbedre sikkerhet for ansatte ute på byggeplassen	Informere ansatte om minstekrav til sikkerhet på byggeplassen ved kursing eller klarere interne rutiner.	Fortløpende og innen 30 april 2026

5. SIGNERING

Utfylt redegjørelse er godkjent av ledelsen i Workman for dette Rapporteringsåret.

Oslo, 16 juni 2025 *Jean Stephansen*
 Sted / dato Navn:

WORKMAN AS
 Org-nr: NO 997306503 MVA

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	Versjon: 1.0	Side 7 av 7
Virksomheten: Workman AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Dato: 12. juni 2025